



Protocol/handelwijze bij symptomen COVID 19 (juni 2020)

Protocol voor leerlingen en personeel

Mag een leerling of personeelslid naar school komen als deze persoon verkoudheidsklachten of andere corona gerelateerde klachten heeft?

Zowel leerlingen als onderwijspersoneel die aanhoudende klachten hebben met een voor hen bekende oorzaak (hooikoorts of chronische verkoudheidsklachten) hoeven niet geweerd te worden, tenzij de symptomen veranderen. Bij klachten anders dan iemand gewend is, moet de leerling of het personeelslid thuisblijven tot de (nieuwe) klachten voorbij zijn. Ouders en onderwijspersoneel kunnen bij twijfel contact leggen met de huisarts.

Indien [niet getest](#):

- Een leerling met klachten passend bij het coronavirus (neusverkoudheid en/of hoesten en/of koorts en/of verminderd ruiken en proeven) moet thuisblijven tot hij/zij 24 uur klachtenvrij is. Ouders melden de ziekte van hun kind bij de school en/of kinderopvangorganisatie, en die registreert dit.
- Een personeelslid met klachten bij het coronavirus (neusverkoudheid en/of hoesten en/of koorts en/of verminderd ruiken en proeven) moet thuisblijven tot hij/zij 24 uur klachtenvrij is.

Indien [positief getest](#):

- Een leerling of personeelslid met klachten moet vanaf het moment dat de klachten ontstaan totdat de testuitslag bekend is, thuisblijven.
- Een leerling of personeelslid die positief getest is op corona moet thuisblijven en uitzieken tot minstens 7 dagen na het ontstaan de klachten en mag pas weer naar school als hij/zij geen klachten meer heeft.

Indien [negatief getest](#):

- Een leerling of personeelslid met klachten moet vanaf het moment dat de klachten ontstaan totdat de testuitslag bekend is, thuisblijven.
- Een leerling of personeelslid die negatief getest is op corona, mag weer naar school.

Wat moet een school doen bij een (verdenking op een) besmetting?

Het is gebruikelijk dat scholen uitbraken van infectieziekten melden bij de GGD afdeling infectieziektebestrijding. De schoolleider of locatiemanager meldt een ongewoon aantal gevallen van een ziekte van vermoedelijk infectieuze aard bij de GGD. Dit geldt ook voor (mogelijke) coronavirusinfecties. Daarbij is een ongewoon aantal voor het primair onderwijs vastgesteld op 3 of meer.

Wat gebeurt er als er een besmetting is vastgesteld op school?

Bij alle patiënten met een bevestigde coronavirusinfectie doet de GGD bron- en contactonderzoek. De GGD vraagt dan aan de patiënt met wie hij precies contact heeft gehad in de besmettelijke periode en neemt zo nodig maatregelen om verdere verspreiding tegen te gaan. Huisgenoten van een COVID-19-patiënt moeten tot 14 dagen na het laatste contact met de patiënt in thuisquarantaine blijven. Dat is omdat zij tot 14 dagen na het laatste contact nog ziek kunnen worden. Welke maatregelen precies genomen moeten worden op de school en of er meer personen getest moeten worden is afhankelijk van de omstandigheden en wordt bepaald door de GGD. De GGD neemt daarover contact op met de school.

Heeft de medezeggenschapsraad (mr) een rol bij het inzetten van noodplannen?

Wettelijk gezien heeft de MR in de meeste gevallen instemmingsrecht bij noodmaatregelen, omdat deze maatregelen grote impact hebben op de manier waarop het onderwijs wordt georganiseerd. Een noodplan betekent doorgaans een afwijking van het schoolplan. Het gaat hier om een noodsituatie, zodat er meestal snel moet worden besloten. Van de mr mag daarom alle medewerking en voortvarendheid worden verwacht.

Gaat het om gemeenschappelijke maatregelen voor alle scholen onder één schoolbestuur dan is niet de MR maar de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR) aan zet:

Over maatregelen die de gezondheid van het onderwijspersoneel raken wordt in samenspraak met de personeelsgeleding van de (G)MR afspraken gemaakt.

Protocol voor personeel

De school past de RIVM-adviezen en richtlijnen toe die gelden voor het onderwijs:

Een personeelslid met de volgende (luchtweg)klachten blijft thuis:

- Neusverkoudheid.
- Hoesten.
- Moeilijk ademen/benauwdheid.
- Tijdelijk minder ruiken en proeven.
- Een personeelslid met koorts boven 38 °C blijft thuis.
- Wanneer een personeelslid positief getest is op corona, moet hij/ zij ten minste 7 dagen thuisblijven en uitzieken. Het personeelslid mag pas weer naar school als hij/zij na deze 7 dagen ook 24 uur geen klachten meer heeft. Zie voor informatie: lci.rivm.nl/leefregels.
- Als iemand in het huishouden van het personeelslid koorts boven 38°C en/of benauwdheidsklachten heeft, blijft het personeelslid ook thuis.
- Als iedereen binnen het huishouden 24 uur geen klachten heeft, mag het personeelslid weer naar school.

- Als iemand in het huishouden van het personeelslid getest is voor COVID-19 en een positieve uitslag heeft, moet het personeelslid wachten tot die persoon 24 uur klachtenvrij is en dan 14 extra dagen thuisblijven.

- Personeelsleden met klachten nemen contact op met de bedrijfs-/ arbo-arts.

Specifiek zijn de volgende maatregelen van kracht:

- Personeelsleden met corona gerelateerde klachten worden getest conform het landelijk testbeleid en opgestelde uitgangspunten. De regie van het testbeleid ligt bij de GGD.
- Je blijft thuis tot de uitslag bekend is (overleg met werkgever over welke werkzaamheden je eventueel vanuit huis kunt doen).
- Personeelsleden die in een risicogroep vallen, kunnen worden vrijgesteld van werk op school (keuze medewerker in overleg met de bedrijfs-/arbo-arts of behandelend arts en werkgever).
- Personeelsleden met gezinsleden die in een risicogroep vallen, kunnen worden vrijgesteld van werk op school (keuze medewerker in overleg met de werkgever en behandelend arts).
- Een personeelslid dat niet tot de risicogroep behoort maar zich wel ernstig zorgen maakt, gaat hierover in gesprek met zijn werkgever. In dat gesprek wordt beoordeeld of tot afspraken gekomen kan worden over de precieze invulling van de werkzaamheden. Indien een individueel personeelslid toch behoefte heeft aan persoonlijke beschermingsmiddelen, kan daarover overlegd worden. Vanuit veiligheidsoverwegingen is het niet nodig.
- Medische informatie van het personeelslid wordt niet zonder toestemming gedeeld met de collega's of ouders.
- De bedrijfs-/arbo-arts kan hierbij betrokken worden.

Wat als er een vermoeden is dat een werknemer het coronavirus heeft maar dit niet is vastgesteld?

Indien er een vermoeden is dat een werknemer besmet is met het coronavirus, mag de werkgever de werknemer verzoeken thuis te blijven of naar huis te gaan. Dat kan zijn omdat de werknemer aangeeft op bepaalde plaatsen te zijn geweest of dat hij/zij met bepaalde personen in contact is geweest. Ook kan het zijn dat de werknemer bepaalde ziekteverschijnselen heeft (koorts, verkouden, hoesten). Onder normale omstandigheden is het niet gebruikelijk om een werknemer thuis te laten zijn, maar onder de huidige omstandigheden is dat wel mogelijk ter bescherming van anderen.

Beleidslijn HSV:

De HSV handelt conform het bovenstaande. Het is verstandig zoveel mogelijk te ventileren.

Leerlingen en personeel met aanhoudende klachten met een voor hen bekende oorzaak (hooikoorts of chronische verkoudheidsklachten) hoeven niet geweerd te worden, tenzij de symptomen veranderen. Bij klachten anders dan iemand gewend is, moet de leerling of het personeelslid thuisblijven tot de (nieuwe) klachten voorbij zijn. Ouders en onderwijspersoneel kunnen contact leggen met de huisarts of met GGD Haaglanden (national number 0800-1202).

<https://lci.rivm.nl/langdurig-neusverkouden-kinderen>

Bij 3 of meer gevallen van ziekte van vermoedelijk infectueuze aard meldt de locatieleider dit aan de GGD en aan de directeur/het bestuur. De GGD bepaalt welke maatregelen op school moeten worden genomen.

Als een personeelslid met deze ziekte verschijnselen naar huis gaat, meldt deze zich z.s.m. bij de GGD voor een test. Op dit moment zijn er testcentra in Noordorp, Naaldwijk en Leidschendam. Is de test negatief dan kan betrokkene direct weer aan het werk (en hoeft dus niet uit te zieken van bijv. een verkoudheid). Is de test positief dan moet de collega thuisblijven en uitzieken tot minstens 7 dagen na het ontstaan de klachten en mag pas weer naar school als hij/zij geen klachten meer heeft.

De schoolleiding bespreekt met de GGD welke maatregelen in de school genomen moeten worden bij een positieve test. Het zieke personeelslid mag worden vervangen. Als de schoolleiding zelf de indruk heeft dat het positief geteste personeelslid veel contacten heeft gehad met collega's zonder daarbij de 1,5m in acht te nemen, dan wordt dit gemeld aan de GGD. In dat geval vindt overleg plaats met de betrokken personeelsleden. In overleg met het bestuur kan indien nodig de beslissing worden genomen om de betrokken personeelsleden te vervangen of de betreffende groepen tijdelijk naar huis te sturen.

Over het naar huis sturen van groepen en over het positief testen vindt altijd communicatie plaats naar alle ouders en personeel van de locatie. Dit protocol zal worden gepubliceerd op de website.



Protocol/procedure for symptoms COVID 19 (June 2020)

Protocol about students and staff

Can a student or an employee come to school when this person has a cold or other corona-related complaints?

Both students and educational staff who have persistent complaints with a known cause (hay fever or chronic colds) do not have to be excluded, unless the symptoms change. In case of complaints other than someone is used to, the student or staff member must stay at home until the (new) complaints have passed. Parents and teaching staff can contact their GP if in doubt.

If not tested:

- A student with complaints related to the coronavirus (cold and / or cough and / or fever and / or reduced smell and taste) must stay at home until he / she is free of symptoms for 24 hours. Parents report their child's illness to the school and / or childcare organization, which registers this.
- A staff member with complaints of the coronavirus (cold and / or cough and / or fever and / or reduced smell and taste) must stay at home until he / she is free of symptoms for 24 hours.

If tested positive:

- A student or staff member with complaints must stay at home from the moment the complaints arise until the test result is known.
- A student or staff member who has been tested positive for corona must stay at home until at least 7 days after the start of the complaints and may only return to school when he / she no longer has any complaints.

If tested negative:

- A student or staff member with complaints must stay at home from the moment the complaints arise until the test result is known.
- A student or staff member who has been tested negative for corona can return to school.

What should a school do in the event of a (suspicion of) an infection?

It is common for schools to report outbreaks of infectious diseases to the GGD department for infectious disease control. The school manager or location manager reports an unusual number of cases of a disease of a suspected infectious nature to the GGD. This also applies to (possible) coronavirus infections. An unusual number for primary education has been set at 3 or more.

What happens if an infection has been detected at school?

The GGD conducts source and contact research for all patients with a confirmed coronavirus infection. The GGD then asks the patient with whom he/she has had direct contact during the contagious period and, if necessary, takes measures to prevent further spread. Roommates of a COVID-19 patient must remain in home quarantine for up to 14 days after the last contact with the

patient. That's because they can get sick up to 14 days after the last contact. Exactly what measures should be taken at the school and whether more people should be tested depends on the circumstances and is determined by the GGD. The GGD will contact the school about this.

Does the Participation Council (MR) have a role when emergency plans are made?

Legally speaking, in most cases the MR has the right of approval for emergency measures, because these measures have a major impact on the way in which education is organised. An emergency plan usually means a deviation from the school plan. This is an emergency, so a decision must usually be made quickly. The MR therefore offers all cooperation and diligence.

When it comes to common measures for all schools under one school board, a decision is not up to the MR but to the joint participation council (GMR):

When measures that affect the health of the teaching staff is concerned, these are made in consultation with the staff section of the (G)MR

Text protocol about staff

The school applies the RIVM advice and guidelines for the schools:

A staff member with the following (airway) complaints stays at home:

- Nose cold.
 - Cough.
 - Difficulty breathing / tightness.
 - Temporarily smell and taste less.
 - A staff member with a fever above 38 ° C stays at home.
- If a staff member has tested positive for corona, he / she must stay at home and sick for at least 7 days. The staff member may only return to school if he / she has no complaints
 - If someone in the staff member's household has a fever above 38 ° C and / or shortness of breath, the staff member will also stay at home.
 - If everyone in the household has no complaints for 24 hours, the staff member can go back to school.
 - If someone in the staff member's household has been tested for COVID-19 and has a positive result, the staff member should wait until that person is free of complaints for 24 hours and then stay at home for an additional 14 days.
 - Staff members with complaints contact the ARBO doctor.

The following specific measures are in effect:

- Staff members with corona-related complaints are tested in accordance with the national test policy and established principles. The test policy is made by the GGD.
- You stay at home until the result is known (consult the employer about which activities you can do from home).

- Staff members who fall into a risk group can be exempted from work at school (choice of employee in consultation with the ARBO doctor or GP and employer).
- Staff members with family members who fall in a risk group can be exempted from work at school (choice of employee in consultation with the employer and treating physician).
- A staff member who does not belong to the risk group, but who is seriously concerned, will discuss this with his employer. In that meeting, an assessment is made as to whether agreements can be made about the precise details of the activities. If an individual staff member still needs personal protective equipment, this can be discussed. It is not necessary for safety reasons.
- Medical information of the staff member is not shared with colleagues or parents without consent.
- The ARBO doctor can be involved in this.

What if there is a suspicion that an employee has the coronavirus but has not been diagnosed?

If there is a suspicion that an employee is infected with the coronavirus, the employer may request the employee to stay at home or to go home. This may be because the employee indicates that he has been in certain places or that he / she has been in contact with certain persons. It is also possible that the employee has certain illness symptoms (fever, cold, cough). Under normal circumstances it is not customary to let an employee be at home, but under current circumstances it is possible to protect others.

HSV policy line:

The HSV acts in accordance with the above mentioned. It would be useful to ventilate as much as possible

Students and staff with persistent complaints with a known cause (hay fever or chronic colds) do not have to be excluded, unless the symptoms change. In case of complaints other than someone is used to, the student or staff member must stay at home until the (new) complaints have passed. Parents and staff can contact their GP or GGD Haaglanden (national number 0800-1202).

<https://lci.rivm.nl/langdurig-neusverkouden-kinderen>

The head of school/director reports to the GGD and the (executive) director when 3 or more cases of illness of a suspected infectious nature have appeared. The GGD determines which measures should be taken at school.

When a staff member goes home with this disease, he or she reports to the GGD for a test. At this moment test centers are available in Nootdorp, Naaldwijk and Leidschendam. If the test is negative, the person concerned can immediately return to work (and therefore does not have to stay at home with a cold, for example). If the test is positive, the colleague must stay at home until at least 7 days after the complaints have arisen and may only return to school if he / she no longer has any complaints.

The school management discusses with the GGD which measures should be taken in the school in case of a positive test. The sick staff may be replaced. When the school management is under the impression that the positively tested staff member has had many contacts with colleagues without keeping the 1.5m distance, this is reported to the GGD. In this case, consultation takes place with the staff involved. When necessary, a decision can be made in consultation with the board to replace the staff involved or temporarily send home the groups concerned.

There will always be communication about sending groups home and about positive testing to all parents and staff of a location. This policy will be published on the website