



HSV Protocol/handelwijze bij symptomen COVID 19 (December 2020)

Wijzigingen tov vorige protocol in geel

Tekst protocol voor leerlingen en personeel

Mag een leerling of personeelslid naar school komen als deze persoon verkoudheidsklachten of andere corona gerelateerde klachten heeft?

Neusverkouden leerlingen tot 13 jaar zonder andere klachten en die niet in contact zijn geweest met iemand die positief getest is mogen gewoon naar school.

Zowel leerlingen als onderwijspersoneel die aanhoudende klachten hebben met een voor hen bekende oorzaak (hooikoorts of chronische verkoudheidsklachten) hoeven niet geweerd te worden, tenzij de symptomen veranderen.

Bij klachten anders dan iemand gewend is, moet de leerling of het personeelslid thuisblijven tot de (nieuwe) klachten voorbij zijn. Ouders en onderwijspersoneel kunnen bij twijfel contact leggen met de huisarts.

Indien niet getest:

- Een leerling met klachten passend bij het coronavirus (hoesten en/of koorts en/of verminderd ruiken en proeven) moet thuisblijven tot hij/zij 24 uur klachtenvrij is. Ouders melden de ziekte van hun kind bij de school en/of kinderopvangorganisatie, en die registreert dit.
- Een personeelslid met klachten passend bij het coronavirus (neusverkoudheid en/of hoesten en/of koorts en/of verminderd ruiken en proeven) moet thuisblijven tot hij/zij 24 uur klachtenvrij is.

Indien positief getest:

- Een leerling of personeelslid met klachten moet vanaf het moment dat de klachten ontstaan totdat de testuitslag bekend is, thuisblijven.
- Een leerling of personeelslid die positief getest is op corona moet thuisblijven en uitzieken tot minstens 7 dagen na het ontstaan de klachten en mag pas weer naar school als hij/zij geen klachten meer heeft.

Indien negatief getest:

- Een leerling of personeelslid met klachten moet vanaf het moment dat de klachten ontstaan totdat de testuitslag bekend is, thuisblijven.
- Een leerling of personeelslid die negatief getest is op corona, mag weer naar school.

Wat moet een school doen bij een (verdenking op een) besmetting?

Het is gebruikelijk dat scholen uitbraken van infectieziekten melden bij de GGD afdeling infectieziektebestrijding. De schoolleider of locatiemanager meldt een ongewoon aantal gevallen van een ziekte van vermoedelijk infectieuze aard bij de GGD. Dit geldt ook voor (mogelijke) coronavirusinfecties. Daarbij is een ongewoon aantal voor het primair onderwijs vastgesteld op 3 of meer.

Wat gebeurt er als er een besmetting is vastgesteld op school?

Bij alle patiënten met een bevestigde coronavirusinfectie doet de GGD bron- en contactonderzoek. De GGD vraagt dan aan de patiënt met wie hij precies contact heeft gehad in de besmettelijke periode en neemt zo nodig maatregelen om verdere verspreiding tegen te gaan. Huisgenoten van een COVID-19-patiënt moeten tot 10 dagen na het laatste contact met de patiënt in thuisquarantaine blijven. Dat is omdat zij tot 10 dagen na het laatste contact nog ziek kunnen worden. Welke maatregelen precies genomen moeten worden op de school en of er meer personen getest moeten worden is afhankelijk van de omstandigheden en wordt bepaald door de GGD. De GGD neemt daarover contact op met de school.

Als een leerling contact heeft gehad met iemand met een bevestigde COVID-19 (minimaal 15 minuten binnen 1,5 meter) dan moet de leerling thuisblijven en is het belangrijk om de leerling te testen als hij/zij klachten krijgt. Na de test blijft de leerling thuis in afwachting van de testuitslag. Een leerling die negatief getest is kan weer naar school.

Een leerling die positief getest is op corona moet thuisblijven en uitzieken tot minstens 7 dagen na het ontstaan de klachten en mag pas weer naar school als hij/zij geen klachten meer heeft.

Een leerling zonder klachten gaat 10 dagen in quarantaine vanaf het moment dat het nauwe contact plaatsvond.

Leerlingen en personeelsleden die in afwachting zijn van een (eigen) corona testuitslag en/of waarvan huisgenoten in afwachting zijn van een corona testuitslag, blijven thuis totdat zij een negatieve corona testuitslag van zichzelf en evt. huisgenoten hebben ontvangen. Dit betekent ook dat kinderen thuis blijven wanneer de ouders/verzorgers in afwachting zijn van een corona testuitslag.

Wanneer op één van de HSV locaties bij meerdere leerling(en) en/of medewerker(s) Covid-19 is geconstateerd, kunnen er aanvullende tijdelijke maatregelen worden genomen, zoals bijvoorbeeld het weren van verkouden leerlingen in het schoolgebouw gedurende de betreffende periode.

Heeft de medezeggenschapsraad (MR) een rol bij het inzetten van noodplannen?

Wettelijk gezien heeft de MR in de meeste gevallen instemmingsrecht bij noodmaatregelen, omdat deze maatregelen grote impact hebben op de manier waarop het onderwijs wordt georganiseerd. Een noodplan betekent doorgaans een afwijking van het schoolplan. Het gaat

hier om een noodsituatie, zodat er meestal snel moet worden besloten. Van de MR mag daarom alle medewerking en voortvarendheid worden verwacht.

Gaat het om gemeenschappelijke maatregelen voor alle scholen onder één schoolbestuur dan is niet de MR maar de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR) aan zet:

Over maatregelen die de gezondheid van het onderwijspersoneel raken wordt in samenspraak met de personeelsgeleding van de (G)MR afspraken gemaakt.

Tekst protocol voor personeel

De school past de RIVM-adviezen en richtlijnen toe die gelden voor het onderwijs:

Een personeelslid met de volgende (luchtweg)klachten blijft thuis:

- Neusverkoudheid.
- Hoesten.
- Moeilijk ademen/benauwdheid.
- Tijdelijk minder ruiken en proeven.
- Koorts boven 38 °C blijft thuis.
- Als iemand in het huishouden van het personeelslid koorts boven 38°C en/of benauwdheidsklachten heeft, blijft het personeelslid ook thuis.
- Als iedereen binnen het huishouden 24 uur geen klachten heeft, mag het personeelslid weer naar school.
- Wanneer een personeelslid positief getest is op corona, moet hij/ zij ten minste 7 dagen thuisblijven en uitzielen. Het personeelslid mag pas weer naar school als hij/zij na deze 7 dagen ook 24 uur geen klachten meer heeft. Zie voor informatie: [lci.rivm.nl/leefregels](https://www.rivm.nl/leefregels).
- Als iemand in het huishouden van het personeelslid getest is voor COVID-19 en een positieve uitslag heeft, moet het personeelslid in quarantaine. Een personeelslid dat een nauw contact met een bevestigde corona patiënt heeft gehad, kan op de 5e dag na dit laatste contact getest worden. Bij een negatieve uitslag kan de geteste persoon de quarantaine beëindigen. Alertheid op het ontstaan van eventuele klachten blijft geboden tot 14 dagen na het laatste nauwe contact.
- Personeelsleden met klachten nemen contact op met de bedrijfs-/ arbo-arts.

Specifiek zijn de volgende maatregelen van kracht:

- Personeelsleden met corona gerelateerde klachten worden getest conform het landelijk testbeleid en opgestelde uitgangspunten. De regie van het testbeleid ligt bij de GGD. Als de continuïteit van het onderwijs in gevaar is, kan er met voorrang worden getest. De locatieleider dient hiervoor een voorrangformulier te ondertekenen en er dient een speciaal telefoonnummer te worden gebeld.
- Je blijft thuis tot de uitslag bekend is (overleg met werkgever over welke werkzaamheden je eventueel vanuit huis kunt doen).

- Personeelsleden die in een risicogroep vallen, kunnen worden vrijgesteld van werk op school (keuze medewerker in overleg met de bedrijfs-/arbo-arts of behandelend arts en werkgever).
- Personeelsleden met gezinsleden die in een risicogroep vallen, kunnen worden vrijgesteld van werk op school (keuze medewerker in overleg met de werkgever en behandelend arts).
- Een personeelslid dat niet tot de risicogroep behoort maar zich wel ernstig zorgen maakt, gaat hierover in gesprek met zijn werkgever. In dat gesprek wordt beoordeeld of tot afspraken gekomen kan worden over de precieze invulling van de werkzaamheden. Indien een individueel personeelslid toch behoefte heeft aan persoonlijke beschermingsmiddelen, kan daarover overlegd worden. Vanuit veiligheidsoverwegingen is het niet nodig.
- Medische informatie van het personeelslid wordt niet zonder toestemming gedeeld met de collega's of ouders.
- De bedrijfs-/arbo-arts kan hierbij betrokken worden.

Wat als er een vermoeden is dat een werknemer het coronavirus heeft maar dit niet is vastgesteld?

Indien er een vermoeden is dat een werknemer besmet is met het coronavirus, mag de werkgever de werknemer verzoeken thuis te blijven of naar huis te gaan. Dat kan zijn omdat de werknemer aangeeft op bepaalde plaatsen te zijn geweest of dat hij/zij met bepaalde personen in contact is geweest. Ook kan het zijn dat de werknemer bepaalde ziekteverschijnselen heeft (koorts, verkouden, hoesten). Onder normale omstandigheden is het niet gebruikelijk om een werknemer thuis te laten zijn, maar onder de huidige omstandigheden is dat wel mogelijk ter bescherming van anderen.

Personeel moet tot 10 dagen na een verblijf in een oranje of rood land thuis blijven en mag niet op school of op het schoolplein komen. Leerlingen van 4 tot en met 12 jaar mogen wel naar school, kinderopvang en aan sportactiviteiten deelnemen, tenzij zij gezondheidsklachten hebben. Richtlijn RIVM: neusverkouden kinderen tot 13 jaar zonder andere klachten en die niet in contact zijn geweest met iemand die positief getest is mogen gewoon naar school.

Beleidslijn HSV:

De HSV handelt conform het bovenstaande. Het is verstandig zoveel mogelijk te ventileren.

Neusverkouden leerlingen tot 13 jaar zonder andere klachten en die niet in contact zijn geweest met iemand die positief getest is mogen gewoon naar school.

Leerlingen en personeel met aanhoudende klachten met een voor hen bekende oorzaak (hooikoorts of chronische verkoudheidsklachten) hoeven niet geweerd te worden, tenzij de symptomen veranderen. Bij klachten anders dan iemand gewend is, moet de leerling of het personeelslid thuisblijven tot de (nieuwe) klachten voorbij zijn. Ouders en onderwijspersoneel kunnen contact leggen met de huisarts of met GGD Haaglanden (national number 0800-1202).

<https://lci.rivm.nl/langdurig-neusverkouden-kinderen>

Bij 3 of meer gevallen van ziekte van vermoedelijk infectueuze aard meldt de locatieleider dit aan de GGD en aan de directeur/het bestuur. De GGD bepaalt welke maatregelen op school moeten worden genomen.

Als een personeelslid met deze ziekte verschijnselen naar huis gaat, meldt deze zich z.s.m. bij de GGD voor een test. Is de test negatief dan kan betrokkene direct weer aan het werk (en hoeft dus niet uit te zieken van bijv. een verkoudheid). Is de test positief dan moet de collega thuisblijven en uitzielen tot minstens 7 dagen na het ontstaan de klachten en mag pas weer naar school als hij/zij geen klachten meer heeft.

De schoolleiding bespreekt met de GGD welke maatregelen in de school genomen moeten worden bij een positieve test. Het zieke personeelslid mag worden vervangen. Als de schoolleiding zelf de indruk heeft dat het positief geteste personeelslid veel contacten heeft gehad met collega's zonder daarbij de 1,5m in acht te nemen, dan wordt dit gemeld aan de GGD. In dat geval vindt overleg plaats met de betrokken personeelsleden. In overleg met het bestuur kan indien nodig de beslissing worden genomen om de betrokken personeelsleden te vervangen of de betreffende groepen tijdelijk naar huis te sturen.

Over het naar huis sturen van groepen en over het positief testen vindt altijd communicatie plaats naar alle ouders en personeel van de locatie. Dit protocol zal worden gepubliceerd op de website.

Als een leerling contact heeft gehad met iemand met een bevestigde COVID-19 (minimaal 15 minuten binnen 1,5 meter) dan moet de leerling thuisblijven en is het belangrijk om de leerling te testen als hij/zij klachten krijgt. Na de test blijft de leerling thuis in afwachting van de testuitslag. Een leerling die negatief getest is kan weer naar school.

. Een personeelslid dat een nauw contact met een bevestigde corona patiënt heeft gehad, kan op de 5e dag na dit laatste contact getest worden. Bij een negatieve uitslag kan de geteste persoon de quarantaine beëindigen. Alertheid op het ontstaan van eventuele klachten blijft geboden tot 14 dagen na het laatste nauwe contact.

Leerlingen en personeelsleden die in afwachting zijn van een (eigen) corona testuitslag en/of waarvan huisgenoten in afwachting zijn van een corona testuitslag, blijven thuis totdat zij een negatieve corona testuitslag van zichzelf en evt. huisgenoten hebben ontvangen. Dit betekent ook dat kinderen thuis blijven wanneer de ouders/verzorgers in afwachting zijn van een corona testuitslag.

Wanneer op één van de HSV locaties bij meerdere leerling(en) en/of medewerker(s) Covid-19 is geconstateerd, kunnen er aanvullende tijdelijke maatregelen worden genomen, zoals bijvoorbeeld het weren van verkouden leerlingen in het schoolgebouw gedurende de betreffende periode.



Ventilatie

In september 2020 is onderzoek gedaan naar de kwaliteit van de ventilatie van de schoolgebouwen van de HSV. Dit in relatie tot de COVID-19 (Corona)problematiek en de daarmee samenhangende eisen en normen. De uitkomsten van dit onderzoek geven niet direct aanleiding tot maatregelen. Wel wordt spuien in het winterseizoen lastiger. We moeten dat wel waar mogelijk blijven doen en zullen personeel en kinderen aanraden warme kleding te dragen. Ook zal de HSV nauwlettend volgen welke aanvullende mogelijkheden de extra OCW-investering van €360mln gaat bieden voor het aanbrengen van mechanische ventilatie in de gebouwen die daar nog niet over beschikken.

Er zijn in eerste instantie 2 niveau's (normen) onderzocht te weten:

- Het bouwbesluit 2012 voor bestaande bouw.
- Klasse C "frisse scholen".

Beide normen gaan uit van een hoeveelheid verse lucht per persoon per seconde, en wel respectievelijk 3,44 en 6 liter.

De schoolgebouwen met lokalen met een WTW (WarmteTerugWin / heat recovery)-installatie:

- **Willemsparkschool (Frederikstraat)**
- **Van Heutszstraat**

Deze gebouwen met mechanische ventilatie functioneren goed voor wat betreft de lokalen en de gymruimten.

De schoolgebouwen met natuurlijke ventilatie:

- **IVIO (Laan van Poot)**

Dit gebouw voldoet uitstekend aan de ventilatie-eisen, in alle lokalen kunnen aan 3 kanten ramen open, zowel laag als hoog.

- **VNS (Van Nijenrodestraat)**

De lokalen voldoen aan de bouwbesluiteisen (meer dan 30 leerlingen), zijn is volgens de norm "frisse scholen" geschikt tot maximaal 20 leerlingen. Door gebruik te maken van "open deuren" en "open ramen op de gang" tijdens pauzes kan er aanvullend doorgelucht worden.

Het lokaal naast de aula verdient de meeste aandacht. Door middel van open deuren en open ramen op de gang kan de situatie op korte termijn goed blijven functioneren.

- **KSS Koningin Sophiestraat**

De lokalen voldoen aan de bouwbesluiteisen (meer dan 30 leerlingen), maar is volgens de norm "frisse scholen" geschikt tot maximaal 21 leerlingen. Door gebruik te maken van "open deuren" en "open ramen op de gang" (eventueel alleen) tijdens pauzes kan er aanvullend doorgelucht worden.

ID6 is thans gehuisvest in de voormalige Dutch room, omdat daar betere ventilatiemogelijkheden zijn voor het intensieve gebruik.

De gymzaal voldoet wel op bouwbesluitniveau (> 30 leerlingen) maar voor slechts 17 leerlingen op "frisse scholen" niveau. Extra spuien door de nooddeuren open te zetten helpt.

- **NSL Nassaulaan**

Ondanks dat dit gebouw het oudste gebouw is van de HSV, zijn er voldoende te openen ramen om te voldoen aan de eisen op beide kwaliteitsniveaus. Voor de zekerheid zijn hier aanvullende metingen gedaan met een CO2 meter: deze metingen leiden niet tot een andere conclusie.

In de gymzaal is spuien noodzakelijk via de nooddeur. We onderzoeken of we aan de straatkant meer kantelramen kunnen aanbrengen.